

**РЕШЕНИЕ
ИМЕНЕМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

18 июня 2019 года Чертановский районный суд г. Москвы в составе председательствующего судьи Безлепкиной О.А., при секретаре Яценко А.В., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску [REDACTED] к АО «Русцентросвязь» о взыскании задолженности по заработной плате, компенсации за задержку выплат, компенсации морального вреда,

УСТАНОВИЛ:

Истец [REDACTED] обратилась в суд с указанным иском к ответчику, ссылаясь на то, что в период с 01.09.2015 года по 16.01.2019 года истец осуществляла трудовую деятельность в АО «Русцентросвязь» по трудовому договору в редакции дополнительного соглашения № 1 от 01.11.2017 года в должности менеджера по продажам. 16.01.2019 года истец уволена с занимаемой должности на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. На момент увольнения ответчиком произведен расчет денежных средств, подлежащих выплате. Согласно расчетному листку за январь 2019 года, долг на начало месяца составляет 126 043 руб. 02 коп., на конец месяца – 199 224 руб. 62 коп. Общая сумма дохода истца за 2018 год составила 1 187 001 руб. 60 коп. (с учетом НДФЛ), однако в справке о доходах и суммах налога физического лица данная сумма занижена, в связи с чем, ответчиком неправильно произведен расчет задолженности на дату увольнения. Исходя из среднего заработка истца в размере 3 376 руб. (1187001,6 рублей/12 месяцев/29,3 дня), оплата по окладу, исходя из количества отработанных дней должна быть начислена в размере 16 882 руб. 50 коп., компенсация за неиспользованный отпуск – 79 921 руб., а всего общая сумма выплат за 2019 год составляет 100 180 руб. Таким образом, общая сумма задолженности ответчика перед истцом составляет 213 199 руб. 62 коп. (126043,02+(100180-13023,4 (НДФЛ)). Имеющаяся задолженность в настоящее время не погашена, направленная в адрес ответчика претензия, оставлена последним без удовлетворения. В связи с чем, истец просит взыскать с ответчика задолженность по заработной плате в размере 213 199 руб. 62 коп., компенсацию за задержку выплат за период с 17.01.2019 года по 18.03.2019 года в размере 6 719 руб. 34 коп., а также компенсацию морального вреда в размере 25 000 руб.

Истец [REDACTED], извещенная о времени и месте рассмотрения дела надлежащим образом, в судебное заседание не явилась, обеспечив явку представителя по доверенности [REDACTED] который в судебном заседании исковые требования поддержал в полном объеме по основаниям, изложенным в иске.

Ответчик АО «Русцентросвязь» явку представителя в суд не обеспечил, о дате, времени и месте судебного разбирательства извещался надлежащим образом путем направления судебных извещений, о причинах

неявки суду не сообщил, об отложении дела не просил, суд, рассмотрел дело в его отсутствие.

Суд, выслушав представителя истца, проверив письменные материалы дела, приходит к следующему.

Как установлено в судебном заседании, на основании трудового договора от 01.09.2015 года, в редакции дополнительного соглашения № 1 от 01.11.2017 года, с 01.09.2015 года [REDACTED] осуществляла свою трудовую деятельность в АО «Русцентросвязь» (ранее – ЗАО «Русцентросвязь») в должности начальника абонентского отдела с должностным окладом в размере 18 742 руб. (л.д. 7-25).

16.01.2019 года, на основании приказа № 1 от 16.01.2019 года, истец уволена с занимаемой должности по инициативе работника, на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Согласно справке АО «РЦС», сумма заработной платы, иных выплат и вознаграждений, на которые были начислены страховые взносы, за 2017 год составила 144 733 руб. 11 коп., за 2018 год – 972 428 руб. 90 коп., за 2019 год – 84 116 руб. 60 коп. (л.д. 26-27).

Сумма дохода [REDACTED] за 2018 год в размере 972 428 руб. 90 коп. (до вычета НДФЛ) также подтверждается справкой о доходах физического лица за 2018 год от 16.01.2019 года (л.д. 28).

Из расчетного листка за январь 2019 года следует, что истцу начислен оклад за 5 рабочих дней в размере 13 522 руб. 65 коп., оплата за 1 день отпуска в размере 2 861 руб. 53 коп., компенсация за неиспользованный отпуск в размере 67 732 руб. 42 коп., из которых удержано НДФЛ 10 935 руб., долг предприятия на конец месяца составил 199 224 руб. 62 коп. (л.д. 33).

Обращаясь в суд с указанным иском, истец ссылается на то, что фактически ее доход за 2018 год составил 1 187 001 руб. 60 коп., в подтверждение чего ей представлена выписка о состоянии вклада за период с 01.01.2018 года по 25.02.2019 года.

Вместе с тем, согласно указанной выписке, истцу были начислены следующие выплаты с указанным наименованием операции «зарплата»:
13.02.2018 года – 22 864,29 руб. и 6 615, 81 руб.; 20.02.2018 года – 45 069 руб. 57 коп.; 21.02.2018 года - 5 500 руб. и 15 000 руб.; 22.02.2018 года – 9 430 руб. 43 коп.; 27.02.2018 года – 1 979 руб. 66 коп.; 12.03.2018 года – 40 000 руб.; 29.03.2018 года – 72 827 руб. 24 коп.; 30.03.2018 года – 2 640 руб. 55 коп. и 11 000 руб.; 02.04.2018 года – 4 400 руб., 19 296,9 руб. и 3 500 руб.; 03.04.2018 года – 1 350 руб., 2 360 руб. и 3 168 руб. 08 коп.; 12.04.2018 года – 40 000 руб.; 29.05.2018 года – 40 000 руб.; 22.06.2018 года – 24 619 руб. 84 коп. и 3 990 руб. 82 коп.; 06.07.2018 года – 20 000 руб.; 09.07.2018 года – 1 651 руб. 74 коп., 4 570 руб., 12 000 руб. и 1 778 руб. 26 коп.; 16.07.2018 года – 10 156 руб. 78 коп.; 03.08.2018 года – 72 164 руб. 75 коп.; 14.08.2018 года – 2 406 руб. 35 коп. и 1 947 руб.; 15.08.2018 года – 6 000 руб., 29 646 руб. 65 коп.; 04.09.2018 года – 40 000 руб.; 24.09.2018 года – 40 000 руб.; 11.10.2018 года – 26 440 руб. 68 коп.; 18.10.2018 года – 37 054 руб. 23 коп.; 13.12.2018 года – 10 000 руб.; 19.12.2018 года - 10 000 руб.; 29.12.2018 года – 10 000 руб.
а всего 711 429 руб. 63 коп. (л.д. 29-32).

Из выписки по лицевому счету следует, что также имели место прочие «зачисления». Данная выписка не может быть основанием для учета сумм заработной платы для исчисления среднего заработка.

27.01.2019 истцом в адрес ответчика направлена претензия с требованием о выплате задолженности по заработной плате в размере 213 199 руб. 62 коп., которая была оставлена ответчиком без удовлетворения (л.д. 34-36).

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

В силу ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Зарплата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором. Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором. Зарплата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором (ст. 136 ТК РФ).

Сумма вознаграждения за выполнение трудовых обязанностей является объектом налогообложения по НДФЛ (пп. 6 п. 1 ст. 208 и п. 1 ст. 209 Налогового кодекса РФ). Налоговая ставка по этому виду доходов устанавливается в размере 13% (п. 1 ст. 224 Налогового кодекса РФ). Сумма НДФЛ удерживается из заработной платы работника организацией - налоговым агентом непосредственно при ее выплате (п. 4 ст. 226 Налогового кодекса РФ).

В силу ст. 139 ТК РФ, для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно).

В соответствии с ч. 1 ст. 56 ГПК РФ каждая сторона должна доказать те обстоятельства, на которые она ссылается как на основания своих требований и возражений, если иное не предусмотрено федеральным законом.

В соответствии с ч. 1 ст. 67 ГПК РФ суд оценивает доказательства по своему внутреннему убеждению, основанному на всестороннем, полном,

объективном и непосредственном исследовании имеющихся в деле доказательств.

В соответствии с ч. 1 ст. 68 ГПК РФ объяснения сторон и третьих лиц об известных им обстоятельствах, имеющих значение для правильного рассмотрения дела, подлежат проверке и оценке наряду с другими доказательствами. В случае, если сторона, обязанная доказывать свои требования или возражения, удерживает находящиеся у нее доказательства и не представляет их суду, суд вправе обосновать свои выводы объяснениями другой стороны.

В данном случае сторона ответчика, не освобожденная в силу закона доказывать свои возражения, не является по вызовам в суд, проявляет тем самым процессуальную пассивность при разрешении настоящего гражданского дела, и суд вправе обосновать свои выводы объяснениями и представленными истцом доказательствами.

Вместе с тем, принимая во внимание, что рассчитанный истцом размер заработной платы за 2018 год в размере 1 187 001 руб. 60 коп., не подтвержден допустимыми доказательствами, к которым при исчислении среднего заработка не может быть отнесена выписка банка, суд считает возможным взыскать с ответчика в пользу истца задолженность по заработной плате в размере 199 224 руб. 62 коп.

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Компенсация за задержку выплат за период с 17.01.2019 года (день, следующий за днем увольнения) по 18.03.2019 года (дата, взятая истцом за расчет) составит 6 278 руб. 90 коп. ($199224,62 * 7,75\% * 1/150 * 61$ день).

Согласно ст. 237 ТК РФ, моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Под моральным вредом понимаются физические и нравственные страдания, причиненные действием (бездействием), посягающие на благо (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловая репутация, неприкосновенность частной жизни, личная и семейная тайна и т.п.) или

